

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市花都区新雅街中心幼儿园

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市花都区新雅街中心幼儿园	750.80	750.80				
校园安保经费	32.40	32.40			通过申请校园安保经费，聘请达标的保安人员以加强校园的周边及校内安全。	1、1-产出指标；11-数量指标；安保人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:8人。2、1-产出指标；11-数量指标；聘请安保人员达标率；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。3、1-产出指标；13-时效指标；安保经费的及时支付率；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。4、1-产出指标；14-成本指标；安保人员经费标准；实施周期指标值:5.4万元/人；年度指标值:5.4万元/人。5、2-效益指标；22-社会效益；保障安保人员的工资待遇；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；教师对学校保安工作满意度；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。
公办幼儿园保育费	350.17	350.17			通过使用幼儿园保育费，保障幼儿园日常工作的开展，为我园学生提供优质的保育和教育质量，提升我园幼儿幸福感。	1、1-产出指标；11-数量指标；幼儿园环境建设维护；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；保障幼儿园资金使用及时；实施周期指标值:保障幼儿园资金使用及时；年度指标值:保障幼儿园资金使用及时。3、2-效益指标；22-社会效益；改善幼儿园办园条件；实施周期指标值:改善幼儿园办园条件；年度指标值:改善幼儿园办园条件。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；教职工满意度；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。
公办幼儿园生均公用经费	27.42	27.42			通过公办幼儿园生均经费合理分布利用，促进幼儿园办公费、工会费和教师培训费等正常使用。	1、1-产出指标；11-数量指标；生均公用经费补助的学生数；实施周期指标值:465；年度指标值:465。2、1-产出指标；14-成本指标；生均公用经费补助标准；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；24-可持续影响；每年通过生均项目更高维持幼儿园业务正常运转；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
公办幼儿园课后托管补助	5.60	5.60			通过开展托管工作，保障幼儿在园的安全，为家长提供安心有力的保障，提高市民幸福感。	1、1-产出指标；11-数量指标；托管期间发生安全事故次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、1-产出指标；14-成本指标；托管收费标准10元/天/人；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；晚托管理规范化；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；24-可持续影响；社会对课后托管的认可性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

社会保险费	0.50	0.50			<p>依据根据花人社〔2012〕80号《转发关于广州市事业单位、社会团体、民办非企业单位参加工伤保险的通知》以及花劳字〔2004〕2号《关于机关事业单位工勤人员、自收自支事业单位职工参加社会保险问题的通知》文件精神，开展社会保险费项目，主要用于支付教职工社会保险费以及工伤保险费用，保障教职工利益，利于教职工安心教学工作。</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；参与社会保险人数参保率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；社会保险申报缴费及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；教师对社会保险政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；通过购买社会保险，保障教师的合法权益；实施周期指标值:过购买社会保险，保障教师的合法权益；年度指标值:过购买社会保险，保障教师的合法权益。</p>
机构运行辅助经费	334.71	334.71			<p>通过申请编外人员聘用经费，以保障临聘教职工的正常工资福利，保障临聘人员的正常生活</p>	<p>1、1-产出指标；11-数量指标；编外教职工五险一金支付率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；编外人员工资发放及时率；实施周期指标值:按时发放；年度指标值:按时发放。3、2-效益指标；22-社会效益；临聘人员工资支付及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；保障幼儿教师队伍稳定；实施周期指标值:稳定教师队伍；年度指标值:稳定教师队伍。</p>